

# Personalaufwendungen

# Allgemeines

- Eine sofort abziehbare Aufwendung
- Enthält keine Umsatzsteuer!
- Dafür Steuern in Form von Lohnsteuer, Kirchensteuer und Solidaritätszuschlag
  
- Wird unter dem **Aufwandskonto „Löhne & Gehälter“** gebucht, allerdings **nur das Bruttoarbeitsentgelt**
- **Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung und übrige Beiträge** haben **gesonderte Aufwandskonten**

# Berechnung

$$\begin{aligned} & \text{Netto-Arbeitsentgelt} \\ & + \text{Lohnsteuer (LSt)} \\ & + \text{Solidaritätszuschlag (Solz)} \\ & + \text{Kirchensteuer (KiSt)} \\ & + \text{Arbeitnehmeranteil zur Sozialversicherung} \\ & \hline & = \text{Bruttoarbeitentgelt} \end{aligned}$$

Bruttoarbeitsentgelt

+ Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung

+ Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung

---

= gesetzlicher Personalaufwand

+ freiwillige betriebliche Sozialleistung

---

= gesamter Personalaufwand

# Buchung

- Bei der Buchung müssen die unterschiedlichen Aufwandskonten, sowie die verschiedenen Buchungsträger beachtet werden
- Bsp.

Bruttogehalt:	6000€
LSt:	782€
Solz:	44€
KiSt:	70€
AN-Anteil f. SozVers.:	1104€
<hr/>	
= Nettoentgelt	4000€

- Keine Unfallversicherung wurde gezahlt, aber freiwillige Sozialleistung (Lebensversicherung [Verblindlichkeit]) i.H.v. 496€. Überweisung passiert per Bank. Die Steuern und Beiträge werden später beglichen.

- Buchung zum Ende des Monats:

**Löhne & Gehälter**

**6000**

**Bank**

**6208**

freiwill. Sozialaufwand

496

Verb. FA

896

gesetzl. Sozialaufwand

**1104**


LV-Unternehmen

496

**Nettoentgelt (4000) + AN-Anteil (1104) + AG-Anteil (1104)**  
**= 6208**

- Buchung zum Ende des Monats:

<b>Löhne &amp; Gehälter</b>	<b>6000</b>	Bank	6208
freiwill. Sozialaufwand	496	<b>Verb. FA</b>	<b>896</b>
gesetzl. Sozialaufwand	1104	LV-Unternehmen	496



Zu zahlende Steuern: LSt (782) + Solz (44) + KiSt (70)  
= 896

- Buchung zum Ende des Monats:

Löhne & Gehälter	6000	Bank	6208
<b>freiwill. Sozialaufwand</b>	<b>496</b>	Verb. FA	896
gesetzl. Sozialaufwand	1104	<b>LV-Unternehmen</b>	<b>496</b>

Verbindlichkeit gegenüber dem  
Lebensversicherungsunternehmen,  
in Form von Beiträgen i.H.v. 496 €. Nur  
vom Arbeitgeber zuzahlen





# Buchung mit Abschlagszahlung

- Die gleiche Aufgabe, nur wird nun eine **Abschlagszahlung i.H.v. 2000€** gewährt, **bevor der Lohn gezahlt wird.**
- Abschlagszahlungen sind Anzahlungen!
- Die Abschlagszahlung selbst:

Abschlagszahlungen 2000 an Bank 2000

- Buchung zum Ende des Monats mit Restlohn:

Löhne & Gehälter	6000	Bank	4208
freiwill. Sozialaufwand	496	Abschlagszahlungen	2000
gesetzl. Sozialaufwand	1104	Verb. FA	896
		LV-Unternehmen	496

Normale Vorgehensweise: Nettogehalt (4000) + AN-Anteil (1104) + AG-Anteil (1104) = 6208

ABER: ./ . Abschlagszahlung (2000) = 4208

Die Abschlagszahlung werden gesondert aufgeführt!

- Die restlichen Buchungen für Steuern und LV-Beiträge, werden wie vorher gebucht!